

L'université Claude Bernard Lyon 1 recrute

UN/UNE RESPONSABLE DES INFRASTRUCTURES NEUROCAMPUS DU CRNL

L'Université Claude Bernard Lyon 1 est une université pluridisciplinaire (santé, sciences, ESPE, Polytech, IUT, ISFA...). composée de 17 composantes et 66 unités mixtes de recherche, 16 équipes d'accueil (EA), 11 fédérations de recherche et 5 unités mixtes de service. Elle déploie son activité sur 13 sites. Elle compte près de 46 000 étudiant-e-s et emploie 4 900 personnels titulaires et contractuels.

Le budget de l'université s'élève à 400 millions d'euros dont 300 millions au titre de la masse salariale. Elle dispose en outre de deux filiales de droit privé.

L'Université Lyon 1 propose, depuis plus de 40 ans, une formation d'excellence et une recherche de pointe.

En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

Poste ouvert aux titulaires

Type de contrat : CDD

Catégorie B

Durée contrat : 12 mois renouvelables

Quotité : 100 %

Emploi-type (pour les supports ITRF) * : G4A46

Rémunération : à partir de 1817 € bruts, selon expérience

Date de prise de fonction souhaitée/poste vacant à compter du : 12/07/2021

LOCALISATION DU POSTE – ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

- **Structure de rattachement** : Centre de Recherche en Neurosciences de Lyon (CRNL) – UMR5292 CNRS/UCBL – Inserm U1028
- **Missions et organisation de la structure de rattachement** : Le Centre de Recherche en Neurosciences de Lyon (CRNL) est le 2ème centre de neurosciences en France par la taille, en croissance constante depuis les 5 dernières années. Ses 450 membres (chercheurs, enseignants-chercheurs, praticiens hospitalier et étudiants), organisés en 18 équipes et 10 plateformes, œuvrent à permettre de nouvelles synergies dans l'étude du cerveau et des pathologies associées. Le CRNL est implanté sur le site du Pôle hospitalier Est, ce qui offre un lien privilégié avec la recherche clinique et les patients. Le poste est localisé au sein du « Neurocampus Michel Jovet » de l'Université Lyon 1, bâtiment inauguré en 2019 et abritant plus de 200 membres du CRNL. Ce bâtiment offre un environnement de recherche pluridisciplinaire de pointe sur le cerveau. Il comporte à la fois des zones tertiaires (bureaux, salles de réunion, amphithéâtre), et des zones d'expérimentation très spécifiques (secteur de biologie ex-vivo, secteur de biologie in-vivo avec une animalerie rongeurs, secteur expérimentation chez l'humain). Il est doté d'un système de contrôle d'accès et de divers systèmes d'alarme.
- **Localisation** : Centre Hospitalier Le Vinatier – Neurocampus Michel Jovet – 95 d Pinel – 69500 Bron
- **Nom du supérieur hiérarchique** : Anne-Marie Helle
- **Nom du responsable du recrutement** : Anne-Marie Helle (anne-marie.helle@cnr.fr)

* Se référer au Répertoire des Emplois-types de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (REFERENS III) : <https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/>

PRESENTATION DU POSTE

- **Mission principale :** La personne recrutée aura pour mission, de coordonner et d'organiser les activités de maintenances, de travaux et d'exploitation du Bâtiment « Neurocampus Michel Jovet ». En interaction étroite avec les services de l'Université Lyon 1 (direction du patrimoine, hygiène et sécurité, ...), elle devra faire le lien avec les équipes utilisatrices, l'ensemble des entreprises extérieures intervenants sur le Neurocampus, nos autres tutelles (INSERM et CNRS), et le Centre Hospitalier Le Vinatier sur lequel le bâtiment est implanté.

Les activités liées à la mission principales sont les suivantes :

- Élaborer et proposer la politique de maintenance et d'exploitation
 - Organiser et coordonner les activités de services exploitation
 - Planifier les maintenances (réglementaires / via les marchés universitaires / via le contrat multitechniques)
 - Établir un diagnostic et piloter des projets d'amélioration/transformation en lien avec les activités de recherche
 - Piloter la réalisation des travaux de maintenance et d'amélioration
 - Élaborer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels tant pour les maintenances curatives et préventives que pour les demandes de travaux
 - Assurer la coordination et la gestion des interventions des entreprises extérieures
 - Réaliser un diagnostic de premier niveau des installations techniques (centrales d'air, systèmes de contrôles d'accès, sorbonnes, cabine de lavage, autoclaves...)
 - Effectuer des interventions de premier niveau (être capable de réaliser des coupures électriques via un tableau, des coupures de réseau (eau, chauffage))
 - Assurer la supervision de la Gestion Technique Bâtiment (GTB Schneider Electric)
 - Gérer et piloter les contrôles d'accès du Neurocampus
 - Contribuer à la gestion des surfaces, bureaux, locaux, laboratoires
 - Réaliser des bilans énergétiques, suivre la consommation des fluides
 - Être le référent sécurité UCBL : Sécurité Incendie / Sécurité bâtiment et des personnes
- **Mission secondaire :**
 - **Contraintes liées au poste et/ou à l'environnement de travail** (déplacements, port de charge, etc.) : astreintes téléphoniques et astreintes de premier niveau sur site (coupure eau, électricité...).

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHE

- **Niveau d'études et qualification demandés :** Niveau d'études : baccalauréat
- **Expérience professionnelles souhaitée :**
 - non
 - oui, à préciser : une expérience de 3 ans en maintenance et exploitation du bâti est souhaitable au regard du nombre et de la complexité des installations. Le bâtiment comporte en effet de nombreux réseaux permettant d'alimenter une quinzaine de centrales d'air, une dizaine de sorbonnes et d'autres éléments dits de process (cabine de lavage, autoclaves...).
- **Connaissances :**
 - Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux (réseaux hydrauliques, CTAs)
 - Techniques d'optimisation de la conduite des installations
 - Connaissance des différents corps de métiers du bâtiment
 - Connaissance des techniques en laboratoire de biologie
 - Techniques de négociation

Des connaissances dans le domaine de la biologie seraient un plus
Posséder une habilitation électrique serait un plus
Une expérience dans / un intérêt pour le domaine de la prévention pourrait être un plus.
- **Compétences métier :**
 - Savoir planifier et respecter des délais
 - Apporter des réponses à des besoins spécifiques
 - Établir un diagnostic et gérer les situations d'urgence

- Gérer les relations avec des interlocuteurs variés
 - Contribuer à la rédaction d'un marché et suivre son exécution
-
- **Compétences comportementales/savoir-être :**
 - Animer des réunions
 - Participer aux nouveaux projets de développement du centre, identifier les difficultés techniques potentielles et anticiper les besoins
 - Tenir à jour des bases de données
 - Savoir rendre compte
 - Savoir rédiger des modes opératoires accessibles à tous les utilisateurs
 - Maitriser les outils bureautiques

CONTACT

Direction des Ressources Humaines
Bureau du Recrutement et des Concours ITRF
Bâtiment Julie-Victoire Daubié
43 Bd du 11 Novembre 1918
69622 VILLEURBANNE cedex
Tél 1 : 04 72 43 36 05
Tél 2 : 04 26 23 44 29
Courriel : recrutement-biatss.drh@univ-lyon1.fr

Merci de joindre à la fiche de poste l'accord de la gouvernance ou de la DRH – service BIATSS pour publication.